



**REF.ª 1/2020\_DRH\_TSP**

### **Ficha de Avaliação Curricular**

A **Avaliação Curricular** (AC), com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
<b>1 - Habilitações Académicas (HA):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Habilitação superior	<input type="checkbox"/>	20
- Formação mínima de 5 anos (licenciatura ou mestrado)	<input type="checkbox"/>	15
<b>Total =</b>		<b>valores</b>
<b>2 - Valorização Curricular (VC):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Com pós-graduação e/ou mestrado em Direito do Trabalho, Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	20
- Sem pós-graduação e/ou mestrado em Direito do Trabalho, Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	10
<b>Total =</b>		<b>valores</b>

<b>3 - Experiência Profissional (EP):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Com experiência igual ou superior a 6 anos a exercer funções na área do Direito Laboral e/ou Gestão de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	20
- Com experiência inferior a 6 anos a exercer funções na área do Direito Laboral e/ou Gestão de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	10
<b>Total =</b>		<b>valores</b>

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.



<b>O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP</b>	<b>Ponderação</b>
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
<b>Resultado final AC = ( x 25%) + ( x 35%) + ( x 40%) =</b>	<b>valores</b>